



**L'EUROPE**  
L'ÉNERGIE ET NOUS...  
*Parlons-en*

Mardi 8 septembre 2015 | Maison de l'Europe de Dunkerque

**L'avis des représentants des salariés  
du secteur de l'énergie**

# PARTICIPANTS

## 8 représentants de salariés du secteur de l'énergie

**Régis AMBERT** : agent de RTE, mandaté par le Comité Régional CGT et la FNME-CGT

**Philippe BERTHIAU** : secrétaire général UNSA Energie

**Marcel CROQUEFER** : Union locale CGT Dunkerque

**Anne DEBREGES** : porte-parole fédérale SUD Energie

**Christophe DUFOSSE** : délégué syndical CFDT

**Ludovic JONVEL** : délégué syndical CFDT

**Philippe LAZZAROTTO** : délégué fédéral CFE CGC Energies

**Bernard LECOMTE** : vice-président Union locale CFTC

# PRINCIPAUX SUJETS ABORDES

## 1 – Gouvernance : qui décide, comment et sur quelles bases ?

- Nécessité de renforcer le dialogue social et d'associer les salariés et les usagers aux décisions
- Mettre en place un grand pôle Etat / Salariés / Entreprises
- Réduire le poids des multinationales

## 2 – Emploi : volet social dont statut IEG, formation et sauvegarde des compétences et savoir-faire

- La transition énergétique doit s'appuyer sur l'existant, « *il faut utiliser les atouts locaux* »
- Eviter la destruction des communautés de travail et d'emplois, garantir au contraire les emplois
- Porter un projet social, mettre en place des plans de formation et de reconversion ambitieux
- Etendre le statut des Industries Electriques et Gazières à tout le secteur, « *les règles doivent être les mêmes pour tous* »

## 3 – Politique énergétique : choix des orientations et des scénarios techniques

- Définir les objectifs d'une politique à long terme et trancher sur le choix d'un scénario énergétique
- Nécessaire priorisation des enjeux : climat ? Environnement ? Santé ?...
- Charbon, hydraulique, hydrolienne, hydrogène, méthanisation... sont des scénarios absents du débat

## 4 – Débat sur l'énergie : faire preuve de pédagogie

- Les non initiés ne peuvent pas comprendre le débat (les acteurs changent constamment de nom)
- Faire preuve de pédagogie sur les scénarios techniques pour permettre à tous de comprendre

## 5 – Libre concurrence et ouverture des marchés

- Concurrence et environnement ne fonctionnent pas ensemble
- Aucun bilan n'a été réalisé suite à l'ouverture des marchés à la concurrence
- La dérégulation n'a pas amené une énergie plus accessible

## 6 – Lutte contre la précarité énergétique

- Débat sur la transition énergétique impossible pour des gens dans la misère
- Gratuité pour les besoins de première nécessité et mise en place de tarifs différents selon les usages
- La voiture électrique est inaccessible car son coût est trop élevé

# THÈME PRIORITAIRE DES SYNDICATS DE SALARIÉS

1 – **Gouvernance** : qui décide, comment et sur quelles bases ? (dont dialogue social)



2 – **Emploi** : volet social dont statut IEG, formation et sauvegarde des compétences et savoirs faire



3 – Choix des orientations et des **scénarios techniques**

0%

4 – Débat sur l'énergie : faire preuve de **pédagogie**

0%

5 – Libre **concurrence** et ouverture des marchés



6 – Lutte contre la **précarité** énergétique

0%

# INTERPELLATION

## Question à poser à Maroš Šefčovič et Ségolène Royal

**« Pour que les salariés de l'ensemble de la filière énergétique adhèrent et s'engagent à mettre en œuvre la transition énergétique, il est nécessaire qu'ils disposent de garanties pour des emplois pérennes et de qualité, qui leur permettent notamment de se former et éventuellement de se reconverter dans de bonnes conditions.**

**Dans un contexte de marché, de développement de la sous-traitance et de concurrence internationale, ne faudrait-il pas définir un statut de haut niveau pour le secteur de l'énergie en France et en Europe, à l'exemple du statut français des Industries Electriques et Gazières ? »**



**Porte-parole : Anne Debrégeas**